



FSEA

Această activitate face parte din proiectul

"A stronger voice for Small Business", finanțat de Departamentul de Stat al Statelor Unite



Când? Pe data de 21 septembrie 2018

Unde? Ședința Consiliului Economic pe lângă Prim-ministrul Republicii Moldova

Cine? Liliana Busuioc – director executiv FSEA

Mihail Gorincioi – consilier juridic FSEA

Ce? În cadrul ședinței a fost dezbătut **PROIECTUL** de hotărâre al Guvernului „Pentru aprobarea Regulamentului privind modul de atestare a salariaților din unități”, elaborat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.



SUBIECTELE RELEVANTE ACTIVITĂȚII FSEA?

1. Deși în fază incipientă, proiectul de hotărâre nu prezintă un text de lege aplicabil Întreprinderilor Mici, reprezentanții FSEA au propus echipei de lucru, includerea în regulament a aspectelor aplicabile nemijlocit IMM-urilor (De ex: În actuala redacție, comisia de atestare trebuie să fie formată din 3 membri, or în cadrul unei întreprinderi mici numărul total de angajați poate să nu excedă 3 unități), de aceea, pentru a fi aplicabil Regulamentul și Întreprinderilor mici, acesta trebuie adaptat și revizuit;

. **Regulamentul dezbătut poartă un caracter facultativ.** Aceasta însemnând că fiecare agent economic/întreprindere va avea posibilitatea să-l aplice doar dacă va considera oportun și necesar acest lucru.

Regulamentul în principiu reglementează următoarele aspecte:

- **organizarea procedurii de atestare a salariaților:**

minim o dată în 3 ani, angajatorul poate forma o Comisie de atestare pentru evaluarea performanței angajaților în dependență de profilul companiei și de obiectul de activitate a acesteia

- **formarea și componența Comisiei de atestare;**

comisia de atestare se constituie din cel puțin 3 membri, inclusiv președinte și secretar, desemnați prin ordinul (dispoziția, decizia,

- **atribuțiile Comisiei de atestare, a președintelui și secretarului Comisiei de atestare:**

- stabilește criteriile de apreciere a activității salariaților;

- stabilește data, locul și ora desfășurării atestării pentru fiecare salariat supus atestării;

- examinează documentele salariaților supuși atestării: Dosarul personal, Fișa postului (atribuțiile funcției), Fișa de referință, Fișa de atestare;

- desfășoară interviul verbal de atestare;

- apreciază activitatea salariaților supuși atestării;

- întocmește recomandări pentru fiecare salariat în baza rezultatelor atestării acestuia;
etc.

CONCLUZII:

◆ Regulamentul prezintă o modalitate de evaluare a performanței angajaților în urma căreia pot fi dispuse următoarele decizii:

- 1) avansarea în funcție;
- 2) menținerea în funcție;
- 3) necesitatea perfecționării profesionale;
- 4) efectuarea atestării repetate în cazul obținerii unui calificativ negativ la atestare;
- 5) transferul într-o altă funcție sau la o altă muncă, cu acordul scris al salariatului;
- 6) concediere.

◆ Regulamentul poartă un caracter facultativ;

◆ Actuala redacție nu prezintă aspecte expres adresate Întreprinderilor Mici;

◆ FSEA a transmis în adresa grupului de lucru, un mesaj cu privire la importanța Regulamentului inclusiv prin prisma concordanței acestuia cu aspectele referitoare la activitatea Întreprinderilor mici.

! FSEA VA MONITORIZA ÎN CONTINUARE REDACȚIA ACESTUI PROIECT

